



Technische beleid jeugdteams 2016-2017

Inleiding

De Technische commissie(TC) heeft ten doel het bestuur te adviseren over het beleid op hockey-technisch gebied. Om het gevolgde beleid voor het huidige seizoen duidelijk te maken voor alle betrokkenen (spelers/spelsters, coaches, trainers en ouders) is deze samenvatting gemaakt. Hiermee willen we eventuele onduidelijkheden voorkomen en er voor zorgen dat iedereen binnen de vereniging op een zelfde manier met het hockeyspel bezig is.

Rol Technische commissie

Binnen de HC Souburgh is de TC verantwoordelijk voor:

- Teamsamenstelling.
 - Selectiebeleid bepalen (indien van toepassing).
 - Peilen van wensen en plannen van spelers/spelsters.
- Competitie-indeling vaststellen op basis van ambitie en mogelijkheden.
- Vaststellen beleid t.o.v. de hockey-technische aansturing van de teams.
 - Vaststellen van een realistische ambitie en doelstellingen voor het team, in samenspraak met de coach en trainer.
 - Sturen, begeleiden en adviseren van coaches in lijn met dit beleid.
 - Voortgang teams in de competitie in de gaten houden.
- Het regelen van competente trainers en coaches.
 - Trainingsschema's opstellen of beschikbaar stellen.
 - Begeleiden trainers in lijn met gewenste speelstijl en ontwikkeling van de vaardigheden.

Technisch beleid jeugdteams 2016-2017

De algemene insteek van het hockey-technisch beleid is voor 2016/2017 onveranderd en gefocust op **'het is leuk hockeyen bij Souburgh'**. Hierbij is het doel van de TC om gedurende het seizoen de individuele spelers/spelster en het team hockey-technisch 'beter' te laten worden. Uitdrukkelijk wordt erop gewezen dat dit niet gelijk staat aan kampioenschap of zelfs winnen.

Voor het seizoen 2016/2017 is wederom een specifieke verdeling van leeftijdscategorieën ontstaan, waar we in het technisch beleid voor dit jaar rekening mee hebben gehouden.

Hierdoor is gekozen voor de volgende gedragslijnen voor alle jeugdteams :

- In de jeugd is een beperkt selectiebeleid gevoerd op basis van hockey-technische vaardigheden. In de jongenslijn heeft helemaal geen selectie plaatsgevonden door het ontbreken van meerdere teams per leeftijdscategorie.
 - Het sociale aspect (wat zijn wensen) heeft daarmee een relatief grote impact gehad op de teamindeling. De uitzondering hierop is de junioren lijn van de meisjes, waar dit jaar in zowel de C-lijn als de B-lijn meer focus op de selectie wordt gegeven.
- Het bovenstaande houdt in dat er binnen de meeste categorieën geen duidelijk onderscheid is in 'selectieteams' en 'lagere teams'; Dit heeft de volgende consequenties voor o.a. de opstelling en het wisselbeleid:
 - Iedere speler heeft in principe een evenredige speeltijd. Hierbij kan rekening gehouden worden met aanwezigheid op trainingen. Nieuwe leden worden eerst als 'trainingslid' opgenomen en worden pas ingeroosterd voor wedstrijden na overleg met trainer en coach.
 - Er zijn geen vaste wisselspelers of vast startteam (de enige vaste positie kan de keeper zijn).
- Alle jeugdteams vanaf de E-lijn zullen deelnemen in de zaalcompetities. Hierbij kunnen we wellicht het aantal deelnemende teams groter te maken, eventueel door

het samenvoegen van leeftijdscategorieën of juist het splitsen van teams, zodat iedereen veel kan spelen.



Aandachtsgebieden en tips voor de begeleiding van teams

Op basis van de ervaringen langs de velden en o.a. de coaching cursussen van Marc Lammers is onderstaand een aantal zaken opgesomd:

- Richt je energie op zaken die je zelf als coach/trainer kan beïnvloeden (dus niet op de kwaliteit van het veld, scheidsrechters, etc.).
- De emotie van een wedstrijd heeft doorgaans een grote impact op coaches. Gebruik dit positief richting het team. De begeleiding moet hierbij rekening houden met het feit dat zij een voorbeeldfunctie heeft voor het gedrag in het veld. Met name jongere spelers en speelsters laten zich flink beïnvloeden door het gedrag richting:
 - de scheidsrechters (deze hebben altijd gelijk)
 - de coach van de tegenstanders
 - de ouders langs het veld
- Let goed op wat bij de communicatie naar de spelers/speelsters het best blijft hangen:
 - 10% van wat je hoort (coach die de tactiek uitlegt)
 - 35% van wat je ziet (video analyses/ gebruik van bord etc.)
 - 70% van wat men zelf zegt (dus laat je spelers uitleggen wat de tactiek is)Laat je spelers zelf nadenken. Dit werkt! Het plan waar zij mee komen is hun plan.
- Teamwork: diversiteit is de kracht van je team. Accepteer en gebruik de verschillen !
- Focus op de sterke punten van de speler en niet op de zwakke punten. Ga niet oeverloos backhand aannemen oefenen bij een speler die heeft laten zien dit gewoon niet te kunnen. Laat hem/haar sterke punten nog verder versterken i.p.v. de zwakke punten aan te pakken. Zoek naar de talenten bij elke speler en ga die inzetten.

Technische Commissie HC Souburgh

Henk van Muijen (voorzitter met aandachtsgebied senioren)
Bart Romeijn / Fedde Parel (aandachtsgebied meisjeslijn)
Gijs de Bie/ Marnix de Vries (aandachtsgebied jongenslijn)
Daan Overgaag / Tom van Leeuwen (trainingen)
Thijmen Schenk (trainers)

TC@souburgh.nl

